

NOTA INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. (Ai sensi dell'Art. 13 Dlgs. 196/20036)

Prima di rispondere alle offerte di lavoro o compilare il format di "contatto" è necessario leggere attentamente l'Informativa sulla privacy sotto riportata. L'invio del cv comporterà piena accettazione di quanto ivi riportato. La ricerca è rivolta ai candidati di ambo i sessi (L.903/77). I Candidati, ambosessi, possono inviare un curriculum dettagliato con autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03) all'indirizzo sopra riportato.

Privacy

Nota informativa sul trattamento dei dati personali.
(ai sensi dell'art. 13 dlgs. 196/2003)

1. Titolare

La titolarità del trattamento dei dati, oggetto della presente informativa, compete a MGV CONSULTING S.a.s. di Vomiero mario & C. con sede legale in Vigonza (PD), Via Santo Stefano 21G, in persona del suo legale rappresentante.

2. Responsabile del trattamento

Responsabile del trattamento dei dati è il Signor Gianmarco Vomiero.

3. Finalità del trattamento

La raccolta ed il trattamento dei dati personali da parte di MGV CONSULTING S.a.s. sono finalizzati esclusivamente allo svolgimento di attività di ricerca, selezione, sviluppo e valutazione del personale, attività amministrative e attività di comunicazione interna.

4. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati si svolgerà in conformità con quanto previsto dal DLG n.196/2003 e sarà effettuato sia manualmente sia con l'ausilio di mezzi informatici e telematici.

5. Tipi di dati raccolti

I dati raccolti sono quelli che comunemente vengono inseriti in un curriculum redatto secondo le logiche di mercato, invitiamo pertanto ad omettere dati non pertinenti in relazione alle specifiche finalità per cui si sono conferiti.

7. Raccolta dei dati

La raccolta dei dati avviene mediante invio a MGV CONSULTING S.a.s., da parte degli interessati, delle informazioni relative alla propria esperienza professionale sotto forma di C.V o di semplice contatto.

7.1 I curricula ricevuti in risposta ad un annuncio pubblicato sulla stampa o su internet vengono utilizzati esclusivamente per la ricerca in oggetto. Tali curricula possono venire trasmessi alla società cliente che ricerca il personale e che partecipa alla selezione fin dalle prime fasi, oppure possono essere conservati da MGV CONSULTING S.a.s. anche dopo il termine della ricerca.

7.2 Nel caso un selezionatore di MGV CONSULTING S.a.s. intraprenda una ricerca di archivio (ossia senza pubblicare un annuncio), potrà utilizzare i curricula spontaneamente pervenuti (autocandidature per banca dati) e i curricula relativi a precedenti ricerche di personale. Il selezionatore provvederà a convocare i candidati - anche se già incontrati nel corso di precedenti ricerche - e a proporre loro la nuova offerta a fronte di un esplicito consenso dell'interessato. Nessun curriculum verrà trasmesso all'azienda cliente prima del colloquio con il candidato, nel

corso del quale il selezionatore - oltre che valutare il profilo del candidato - propone l'azienda al candidato stesso.

Il consenso al trattamento dei dati che è espressamente richiesto dalla vigente normativa, Experience International srl, non potrà dare seguito all'operatività richiesta.

8. Conservazione dei dati

Il trattamento dei dati avrà una durata non superiore a quella necessaria agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti. Tutti i C.V. pervenuti a seguito di specifiche commesse saranno conservati per un periodo non superiore a 2 (due) anni nell'archivio MGV CONSULTING S.a.s. dopodiché verranno distrutti.

MGV CONSULTING S.a.s., si riserva il diritto di distruggere i C.V o qualsiasi documento contenente dati personali giudicati non coerenti con le finalità di cui al punto 3.

Il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi.

Tutti i C.V. pervenuti nell'ambito dell'attività di sola ricerca di personale - per la quale MGV CONSULTING S.a.s. non svolge attività di selezione - non sono registrati, ma trasmessi direttamente alla Società Cliente.

9. Diritti dell'interessato

L'art. 7 del D.Lgs 196/03 conferisce all'interessato l'esercizio di specifici diritti e in particolare:

- diritto ad ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano.
- diritto di ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento con l'ausilio di strumenti informatici, degli estremi identificativi del titolare, dei soggetti ai quali i dati possono essere comunicati.
- diritto ad ottenere l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati.
- diritto ad opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati.

Pari opportunità

MGV CONSULTING S.a.s. gestisce i processi di selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici e non discriminando i candidati dell'uno o dell'altro sesso, in adempimento alla legge 903/77 e 125/91 nel rispetto della normativa vigente.

Per qualunque approfondimento in merito alla modalità di trattamento dei dati personali, alla richiesta di conferma di esistenza dati personali, alla richiesta di rettifica o cancellazione dati personali, si prega di inviare una mail a cv@mgvconsulting.it indicando chiaramente l'informazione desiderata o l'azione richiesta.